

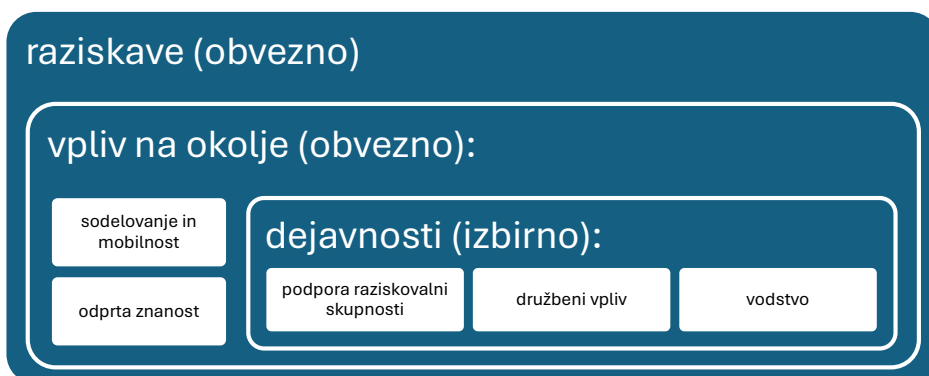
## Priloga 3: Usmeritve za razvoj raznolikih kariernih poti raziskovalcev na Inštitutu za novejšo zgodovino

Karierni razvoj raziskovalca je razvoj glede na znanja raziskovalca ter njegove želje in karierne stopnje v posamični izvolitveni veji znotraj znanstvenoraziskovalne dejavnosti. Inštitut za novejšo zgodovino (v nadaljevanju: INZ) je javni raziskovalni zavod, ki izvaja predvsem temeljne raziskave na področju humanistike. Posledično se raziskovalci na INZ razvrščajo v nazive iz skupine znanstvenih nazivov, kateri se razvrščajo v naslednje karierne stopnje:

- I. Raziskovalci na začetku kariere: raziskovalci z znanstvenim nazivom asistent, ki izvajajo raziskave pod nadzorom do dokončanja doktorata.
- II. Podoktorski sodelavci in drugi priznani raziskovalci: raziskovalci z znanstvenim nazivom asistent z doktoratom ali znanstveni sodelavec, ki imajo dokončan doktorat in še niso v večji meri neodvisni pri razvoju lastnih raziskav, pridobivanju finančnih sredstev ali vodenju raziskovalne skupine.
- III. Uveljavljeni raziskovalci: raziskovalci z znanstvenim nazivom višji znanstveni sodelavec, ki imajo dokončan doktorat in so zmožni neodvisno razvijati lastne raziskave, pridobivati finančna sredstva in voditi raziskovalno skupino.
- IV. Vodilni raziskovalci: raziskovalci z znanstvenim nazivom znanstveni svetnik, ki imajo dokončan doktorat in za katere so njihovi strokovni kolegi priznali, da imajo vodilno vlogo na svojem raziskovalnem področju.

Na INZ omogočamo večjo raznolikost možnih kariernih poti in profilov s priznavanjem večje raznolikosti kompetenc in talentov. Raziskovalci se lahko izkažejo na različnih ključnih področjih, ki so razvidne iz spodnjega seznama, njihova razmerja pa iz spodnjega diagrama:

1. raziskave, ki temeljijo na odprti znanosti, sodelovanju in mobilnosti,
2. podpora raziskovalni skupnosti,
3. družbeni vpliv,
4. vodstvo.



## Raziskave

INZ je javni raziskovalni zavod, ki za razliko od visokošolskih zavodov ne izvaja visokošolskih pedagoških dejavnosti. Zato morajo vsi raziskovalci na INZ preko kriterija rezultatov<sup>1</sup> obvezno izkazovati aktivnosti na področju raziskav. Ostala področja so neposredno vezana na čim bolj optimalno delovanje INZ na področju raziskav in so zato enako pomembna kot izhodiščno in osrednjo področje raziskav.

## Vpliv na okolje: odprta znanost ter sodelovanje in mobilnost

Na INZ spodbujamo raziskave, ki temeljijo na odprti znanosti, sodelovanju in mobilnosti raziskovalcev.

Odprta znanost pomeni, da raziskovalci rezultate svojih raziskav delijo tako z raziskovalno skupnostjo kot s širšo družbo, kateri s tem dobita dodatno priložnost za sodelovanje, prispevanje in izkoriščanje raziskovalnega potenciala. Odprta znanost od raziskovalcev zahteva dodaten čas in pozornost, zato je njihovo delovanje na tem področju potrebno ovrednotiti in spodbujati kot sestavni del njihovega kariernega razvoja. Vsak raziskovalec na INZ mora izkazovati vsaj publikacije v odprtem dostopu, obenem pa se raziskovalce spodbuja k odprtemu dostopu do čim bolj kakovostnih raziskovalnih podatkov in drugih rezultatov raziskav.

Raziskave na INZ se izvajajo preko projektov in programov, v katerih praviloma sodeluje več raziskovalcev. Dobro delujoče raziskovalne skupine so predpogoj za uspešno izvajanje raziskav. Zato se na INZ raziskovalcev ne vrednoti le na podlagi njihovih individualnih dosežkov, temveč tudi na podlagi njihovega prispevka k dosežkom skupin in posredno celotne raziskovalne organizacije. Obenem si na INZ prizadevamo za večje interdisciplinarno, multidisciplinarno in transdisciplinarno sodelovanje med skupinami in raziskovalci, pri čemer takšno sodelovanje ne predpostavlja zanemarjenja osnovnih disciplin in področij, temveč njihovo nadaljnjo rast in krepitev. Tako usmerjenje raziskave se lahko uspešno izvaja samo na podlagi sodelovanja raziskovalcev in raziskovalnih skupin v širšem nacionalnem in mednarodnem raziskovalnem okolju. Izkazano sodelovanje in izkazana mobilnost raziskovalcev med raziskovalnimi skupinami na in izven matične raziskovalne organizacije je nujen pogoj za uspešno karierno pot raziskovalca na INZ.

## Dejavnosti: podpora raziskovalni skupnosti, družbeni vpliv in vodstvo

Da bi na INZ lahko dodatno spodbudili sodelovanje znotraj in med raziskovalnimi skupinami, je večjo pozornost potrebno nameniti takšnim sestavam raziskovalnih skupin, ki bodo upoštevale diverzifikacijo različnih talentov in veščin članov raziskovalnih skupin za namen usklajenega in čim bolj optimalnega delovanja vseh njihovih članov. Težiti je potrebno k temu, da se znotraj raziskovalne skupine različni karierni profili združujejo v koherentno celoto. Posledično je te večšine in talente nujno potrebno ustrezno upoštevati pri vrednotenju raznolikih kariernih poti

---

<sup>1</sup> Kriterij rezultatov: objave, nabor podatkov, programska oprema, metodologije, protokoli, patenti, modeli, teorije, algoritmi, delovni postopki, predstavitve, strategije, prispevki k politiki ipd.

raziskovalcev. Pri tem se kompetencam, ki so jih raziskovalci pridobili izven akademskega raziskovalnega okolja, priznava kot dodatno vrednost.

Raziskovalci morajo izkazovati izrazito vključenost v vsaj eno od ključnih področij dejavnosti, ki opredeljujejo njihovo karierno pot. Z napredovanjem po kariernih stopnjah mora biti pri raziskovalcih nujno razvidna tudi krepitev dejavnosti na področju vodenja. Pri raziskovalcih na III. in IV. stopnji karierne poti je vodenje neločljiv in ključni del njihove dejavnosti. Izpolnjevanje minimalnega količinskega pogoja sposobnosti vodenja še ne pomeni avtomatično izpolnjevanje pogoja dejavnosti vodstva kot kriterija dejavnosti za izpolnjevanje minimalnega kakovostnega pogoja, temveč le nujni izhodiščni pogoj.

Dejavnosti podpore raziskovalne skupnosti in družbenega vpliva raziskovalec izpolnjuje glede na preference raziskovalca v skladu z zastavljeno raziskovalno potjo raziskovalca kot člana ene ali več raziskovalnih skupin. Vsak raziskovalec mora izkazovati večji obseg delovanja pri podpori raziskovalni skupnosti in/ali družbenega vpliva. Obseg delovanja lahko zagotavlja na eni ali več dejavnosti. Večje število različnih dejavnosti ne zagotavlja avtomatično boljšega vrednotenja raziskovalčeve uspešnosti na teh področjih

Raziskovalci dejavnosti s področja podpore raziskovalne skupnosti, družbenega vpliva in vodstva praviloma izkazujejo na raziskovalnih organizacijah na katerih so delovali oziroma bili zaposleni. Ob delni ali dopolnilni zaposlitvi raziskovalca na INZ se upošteva izkazovanje dejavnosti v okviru delovanja na različnih raziskovalnih in visokošolskih organizacijah. Hkrati se upoštevajo tudi dejavnosti izven akademske skupnosti.